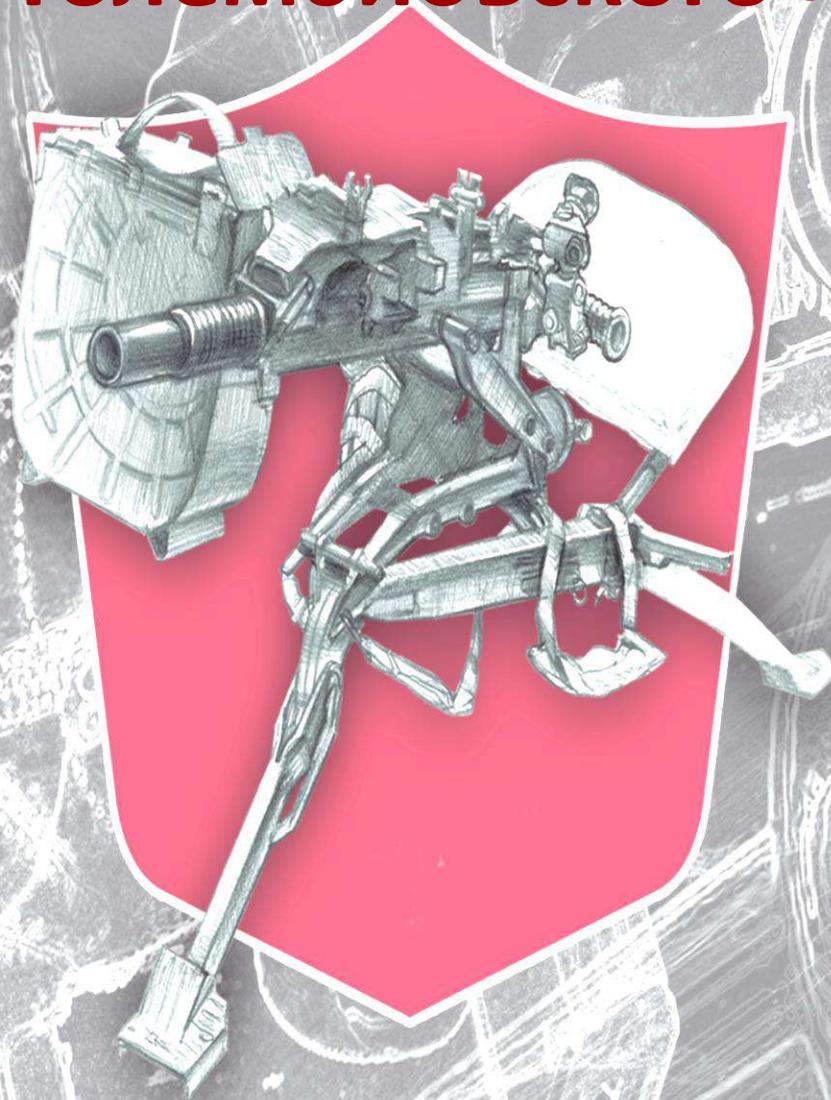


# АО «НПО «Прибор» имени С.С. Голембиовского»



# О предприятии

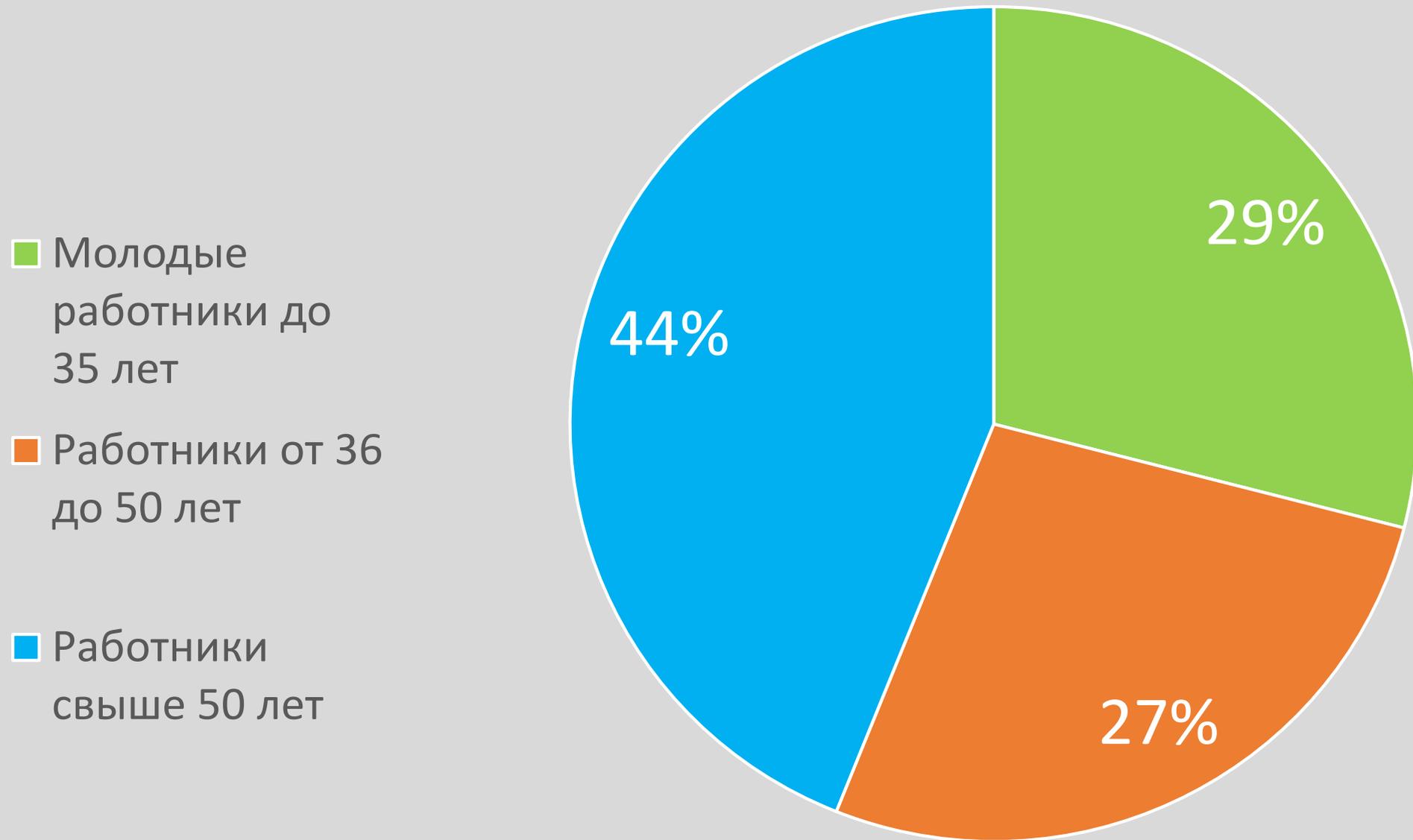
**Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Прибор» имени С.С. Голембиовского»** единственный в России разработчик малокалиберных боеприпасов к автоматическим пушкам для Сухопутных войск, Военно-воздушных сил и Военно-Морского Флота России, а также выстрелов к автоматическим, подствольным и ручным гранатометам. АО «НПО «Прибор» является разработчиком автоматических противопехотных комплексов.

Предприятие располагает коллективом высококвалифицированных инженеров, ученых и рабочих, а так же имеет развитую инфраструктуру и производственные мощности, позволяющие обрабатывать и серийно изготавливать современные высокоэффективные малокалиберные боеприпасы, средства ближнего боя и элементы к ним.

Со времени образования предприятие разработало и освоило серийное производство более 100 видов малокалиберных боеприпасов и их элементов.



## Кадровый состав предприятия



# Из чего состоит заработная плата работника

Размер заработной платы устанавливается в соответствии с бюджетом Общества с учетом следующих факторов:

- минимального размера заработной платы и тарифной ставки, применяемых в Обществе;
- финансового состояния Общества;
- жизненного уровня работников в регионе;
- сложности работы, условий труда, квалификации работников, объемов выполняемой ими работы.



**Должностные оклады** (тарифные ставки) работников Общества устанавливаются на основе штатного расписания.

Показателями для **премирования** за качественное исполнение должностных обязанностей являются успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, а также соблюдение трудовой дисциплины.

*Максимальный размер премии составляет 15% от должностного оклада.*



# Доплаты и надбавки

Предусмотренные трудовым законодательством, другими законами РФ:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в сверхурочное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное и вечернее время;
- за вредные и (или) опасные условия труда;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (*50-75% за степень секретности «особая важность»; 30-50%- «совершенно секретно»; 10-15%- «секретно» с проведением проверочных мероприятий; 5-10% без проведения проверочных мероприятий*);
- за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны (*10% при стаже 1-5 лет; 15% при стаже 5-10 лет; 20% при стаже от 10 лет*).

Согласно коллективному договору:

- за ученую степень (*доктора наук-7 000 руб., кандидат наук- 3 500 руб.*);
- за высокую квалификацию, новизну разрабатываемой тематики и достигнутые производственные результаты работы (*50% от оклада*);
- за знание и постоянное применение в работе иностранного языка (*10% от оклада*);
- за интенсивность труда, отражающая сложность и напряженный режим работы (*до 50% от оклада*);
- надбавка молодым специалистам (в соотв. с Положением о молодом специалисте, *10-30% от оклада*);
- за руководство практикой (*15% от оклада*);
- за выслугу лет (в соотв. с Положением о единовременном вознаграждении работников АО «НПО «Прибор» за выслугу лет).



# Социальная политика

## Льготы работника Общества:

единовременное пособие (вознаграждение) при уходе на пенсию кадровым работником Общества в зависимости от стажа работы в Организации и вклада;

единовременное вознаграждение кадровым работникам Общества за долголетнюю и безупречную работу (*15 лет-9 500 руб., 20 лет-16 500 руб., 25 лет-24 000 руб., 30 лет-31 500 руб., 35 лет-35 500 руб., 40 лет и более кратно 5- 40 000 руб.*);

премирование работников к юбилейным датам (*50,55 (женщины), 60, 70 и далее каждые 5 лет*);

частичная компенсация стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;

компенсация расходов по ритуальным услугам в связи со смертью работника.

## Дополнительные выплаты:

в связи с рождением ребенка в размере *43 000 руб.*;

в связи с первичным заключением брака в размере *24 000 руб.*;

в связи с похоронами близких родственников в размере *24 000 руб.*;

выплаты авторских вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в соотв. с ГК РФ и Положением о порядке вовлечения в хозяйственно-экономический оборот Общества служебных результатов интеллектуальной деятельности АО «НПО «Прибор»;

работникам, награжденными званием «Заслуженный работник Общества» в соотв. с Положением о почетном звании «Заслуженный работник АО «НПО Прибор»

*Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с бюджетом Общества на соответствующий год. Иные виды выплат работникам могут осуществляться за счет средств фонда материального поощрения и социального фонда.*



# Программа ДМС

## Поликлиника

Первичный, повторный,  
консультативный приемы врачей-  
специалистов.

Лабораторная диагностика

Инструментальные методы  
исследования

Процедурный кабинет

Физиотерапевтическое лечение

Лечебный массаж

Оформление и выдача  
медицинской документации

Травмпункт

Вызов врача на дом

## Стоматология

Терапевтическая стоматология  
Хирургическая стоматология



# Обучение и развитие

## Подготовка кадров

Целевой набор (бакалавриат, специалитет, магистратура и аспирантура)

Курсы бизнес - образования

## Переподготовка

Для ротации кадров

Перепрофилирование

## Повышение квалификации

Базовые курсы

Система тренингов и кураторства

Дистанционное обучение

Взаимообучение (семинары, конференции, круглые столы)

## Вводные экскурсии

Мы сотрудничаем с учебными заведениями:

Лицей 1580

МГТУ им Н.Э. Баумана

МГТУ СТАНКИН

БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова



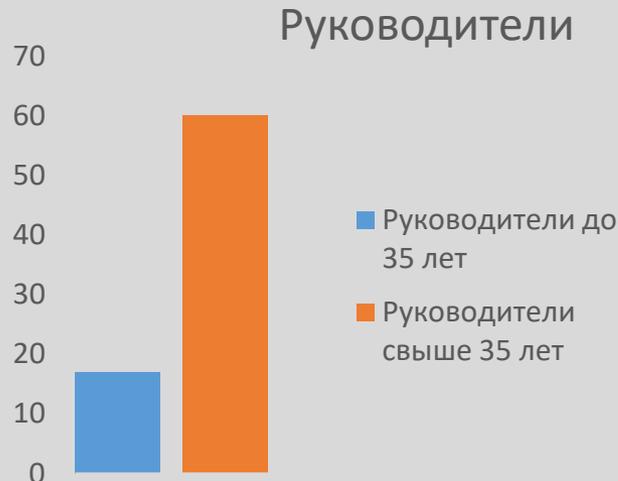
# Карьера

## Кадровый резерв

Целью формирования управленческого кадрового резерва является выявление и подготовка высокопотенциальных управленцев Концерна «Техмаш» для назначения на ключевые руководящие должности для достижения стратегических целей 2025.

Из числа кандидатов, успешно прошедших все этапы диагностики, формируется список высокопотенциальных управленцев — управленческий кадровый резерв.

Работники, вошедшие в состав кадрового резерва, зачисляются на программу обучения, которая ориентирована на развитие управленческих компетенций, способствует укреплению коммуникаций управленческой команды и позволяет разработать и защитить в ходе программы проекты, которые решают актуальные задачи, стоящие перед Концерном «Техмаш».



## Работа с молодыми специалистами

К молодым специалистам Общества относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (далее –учебные заведения) очной формы обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в Общество в течение 2 лет с момента окончания учебного заведения.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с момента принятия молодого специалиста на работу в Общество и сохраняется за ним независимо от перевода работника из одного структурного подразделения в другое, за исключением перевода работника на руководящую должность.

*Молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная надбавка, размер которой составляет от 10 до 30 % от должностного оклада.*

Дополнительно за значительный вклад в научно-техническую деятельность, технологический процесс и инновационное развитие Общества молодым специалистам выплачиваются стипендии Генерального директора, Генерального конструктора, в виде наградных выплат.

*Размер ежемесячной стипендии Генерального конструктора составляет:*

1-ой степени- 20 000 руб.

2-ой степени-15 000 руб.

3-ей степени-10 000 руб.



# Спортивно-культурные мероприятия



КАЗАНЬ 2019 ЗИМНИЕ  
КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ



Ударная  
Десятка



День  
защитника  
отечества





8 марта



День донора



9 мая

Велопробег



## Конкурс детского творчества



## Неделя без турникетов



## АРМИЯ-2019



## Обратная связь



**Если у Вас возникнут вопросы, Вы можете  
направить их в отдел по работе с  
персоналом АО «НПО «Прибор» имени  
С.С. Голембиовского»:**

**Тел. +7 (495) 311-14-14**

**E-mail: [pribor\\_kadri@mail.ru](mailto:pribor_kadri@mail.ru)**